

## Beförderungsrunde April 2014

| Beförderungsdienstposten   | bewertet nach                  | Aufgabeninhalt |                                       | Fachliche Anforderungen  | Persönliche Anforderungen  |  |
|--|--------------------------------|----------------|---------------------------------------|--|--|--|
| VIII 1.a<br><br>„Nachhaltigkeitsstrategie, Hessentag, fachbezogene Verwaltung“   | A 14<br><br>Oberrätin/ Oberrat | Referent       | höherer allgemeiner Verwaltungsdienst | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nachhaltigkeitsstrategie (NHS)</li> <li>• Portalmanagement NHS</li> <li>• Umweltindikatoren</li> <li>• Ressortbeauftragte für den Hessentag</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laufbahnbefähigung für den höheren allgemeinen Verwaltungsdienst</li> <li>• praktische Erfahrungen bei der Vermittlung umweltpolitischer Strategien</li> <li>• ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen in der Konzeption und Weiterentwicklung von Portaldesignlösungen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team</li> <li>• sehr gute Auffassungsgabe</li> <li>• besonderes Organisations- und Planungstalent</li> <li>• besondere Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft</li> </ul> |
| VIII 4.a/VIII 5.c<br><br>„Artenschutz, Naturschutz bei Planungen Dritter, Landschaftsplanung“ und VIII 5 „IT-Fachanwendungen im Bereich Naturschutz, | A 14<br><br>Oberrätin/ Oberrat | Referent       | höherer technischer Dienst            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundsätze des Artenschutzes</li> <li>• Umweltbeobachtung</li> <li>• Datenhaltung im Zuständigkeitsbereich des Referates</li> <li>• Forschungs-koordination,</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laufbahnbefähigung für den höheren technischen Dienst</li> <li>• ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich des Artenschutzes</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team</li> <li>• sehr gute Auffassungsgabe</li> <li>• besondere Belastbarkeit</li> </ul>   |

|  |  |                 |  |   |   |  |
|--|--|-----------------|--|---|---|--|
| <p>Freiwilliges ökologisches Jahr, Fort- und Weiterbildung, NAH, Naturschutzorganisationen</p>           |  |                 |  | <p>Kooperationen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachaufsicht Vogelschutz-warte (VSW)</li> <li>• Geschäftsführung des Kuratoriums der VSW</li> <li>• Erfassung, Strukturierung, Ablage und Distribution von Datenbeständen in NATUREG</li> <li>• Internetviewer</li> </ul> | <p>und der Ornitologie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen in der Anwendung von IT-gestützten Monitoring-Mechanismen, insbesondere im Bereich Naturschutz</li> <li>• umfassende Kenntnisse in den Strukturen und Abläufen des fachlich nachgeordneten Bereichs</li> </ul> | <p>und Leistungsbereitschaft</p>   |
| <p>VII 4.a<br/>„Bildung, Beratung, Betriebswirtschaft in der Landwirtschaft und tierische Erzeugung“</p> | <p>A 14<br/>Landwirtschafts-oberrätin/Landwirtschaftsoberrat</p> | <p>Referent</p> | <p>höherer Dienst in der Agrarverwaltung</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einstiegsqualifizierung und Fortbildung von Lehr- und Beratungskräften</li> <li>• Grundsatzangelegenheiten des Tierzuchtrechts (Zuchtprogramme, Leistungs- und Qualitätsprüfungen)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laufbahnbefähigung für den höheren Dienst in der Agrarverwaltung</li> <li>• umfassende Kenntnis der für das Aufgabengebiet einschlägigen Rechtsvorschriften</li> <li>• Kenntnisse und Erfahrungen im</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team</li> <li>• sehr gute Auffassungsgabe</li> <li>• besondere Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft</li> </ul> |

|        |      |          |         |   |  |               |
|--------|------|----------|---------|---|--|---------------|
|        |      |          |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anerkennung von Zuchtorganisationen, Besamungsstationen und Embryotransfereinrichtungen</li> <li>• Erhaltung der Genreserven</li> <li>• Angelegenheiten der Tiergesundheitsdienste, der Tierseuchenbekämpfung und der Tierkörperbeseitigung i. V. mit Abteilung V</li> <li>• Emissionsschutz lgw. Betriebsgebäude</li> <li>• Angelegenheiten der Imkerei</li> <li>• Organisierte Kleintierzucht</li> <li>• Fördermaßnahmen Tierzucht und -haltung</li> <li>• Fachaufsicht über das LLH-Bieneninstitut</li> </ul> | <p>Bereich Tierzucht und -haltung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Bildung (Aus- und Fortbildung) und Beratung</li> <li>• Kenntnisse und Erfahrungen in der Umsetzung nationaler und von Fördermaßnahmen der EU</li> </ul> |               |
| V 2 .i | A 14 | Referent | höherer | • Grundsatzange-  | • Befähigung zum   | • ausgeprägte |

|   |   |                 |  |  |   |  |
|---|---|-----------------|--|--|---|--|
| <p>„Lebensmittel pflanzlicher Herkunft, Bedarfsgegenstände, Weinkontrolle, Futtermittel, LHL“</p>   | <p>Regierungsoberrätin/Regierungsobererrat</p>          |                 | <p>allgemeiner Verwaltungsdienst</p>         | <p>legenheiten des Weinrechts</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtsangelegenheiten der Bedarfsgegenstände und der kosmetischen Mittel</li> <li>• Rechtsangelegenheiten der Tabakerzeugnisse</li> <li>• Rechtsfragen im Zusammenhang mit dem Verbraucherinformationsgesetz</li> <li>• Grundsatzangelegenheiten des Verbraucherrechts</li> </ul> | <p>Richteramt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vertiefte Erfahrungen bei Rechtssetzungsverfahren</li> <li>• gute Englischkenntnisse</li> </ul>                    | <p>Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sehr gute Auffassungsgabe</li> <li>• besondere Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft</li> </ul>                 |
| <p>V 2.h<br/>„Vollzug der amtlichen Lebensmittelüberwachung, amtliche Lebensmittelhygieneüberwachung, Lebensmittel tierischer Herkunft, Fleischhygiene“</p> | <p>A 14<br/>Regierungsoberrätin/Regierungsobererrat</p> | <p>Referent</p> | <p>höherer allgemeiner Verwaltungsdienst</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundsatzangelegenheiten des Lebensmittel- und Veterinärrechts</li> <li>• Rechtsangelegenheiten des Referates und der Abteilung</li> <li>• Normprüfung, Verwaltungs-</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Befähigung zum Richteramt</li> <li>• vertiefte Erfahrungen bei Rechtssetzungsverfahren</li> <li>• gute Englischkenntnisse</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team</li> <li>• sehr gute Auffassungsgabe</li> <li>• besondere Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft</li> </ul> |

|   |   |                |   |  |  |   |
|---|---|----------------|---|--|--|---|
|   |   |                |   | <p>kosten- und Zuständigkeitsregelungen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeitung von Gesetzen, Verordnungen und Verwaltungsvorschriften</li> <li>• Begleitung von/ Beratung bei Gesetzgebungsverfahren</li> <li>• rechtliche Beratung der veterinärmedizinischen Fachreferate</li> <li>• Rechtsfragen in Zusammenhang mit Krisenmanagementmaßnahmen</li> </ul> |  |   |
| I 2.03<br>„Organisation, Personalentwicklung, Innerer Dienst, Zuständige Behörde nach VO (EG) Nr. 885/2006“ | A 10<br>Oberinspektorin/<br>Oberinspektor | Sachbearbeiter | gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatorische Fragen des nachgeordneten Bereichs</li> <li>• Krisenvorsorge für das Ressort</li> <li>• Ressortkoordination Hessen-Finder</li> <li>• IMI (Internal-</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laufbahnbefähigung für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst</li> <li>• Kenntnisse in den Strukturen und Abläufen des Ministeriums</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team</li> <li>• Belastbarkeit</li> </ul> |

|  |  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  |  | Market-<br>Information-<br>System)<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung und Einführung eines Wissenmanagements im Ministerium</li> </ul> | und des nachgeordneten Bereichs<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenntnisse im Bereich der Krisenvorsorge</li> <li>• Kenntnisse in der Anwendung der EU-Dienstleistungs- und Beraufsanerkennungsrichtlinie</li> </ul> |  |
|--|--|--|--|---|--|--|

Für alle Bewerber gilt:

„Für den Beförderungsdienstposten kommen fachlich und persönlich geeignete Beamtinnen und Beamte im nächst niedrigeren Amt des oben genannten Ministeriums in Frage, die die formalen Voraussetzungen für eine Beförderung in das Beförderungsamt der oben genannten Besoldungsgruppe gemäß § 19 HBG erfüllen.“