

Auszug aus den Grundgehaltstabellen der Besoldungsordnungen A (Stufe 7) und B		Beförderung	Besoldungsdifferenz/ Monat	Besoldungsdifferenz/ Jahr	Besoldungsdifferenz/ 10 Jahre	Besoldungsdifferenz/ 20 Jahre	Besoldungsdifferenz/ 30 Jahre
A 9	2.897 €	A 9 -> A 10	349 €	4.188 €	41.880 €	83.760 €	125.640 €
A 10	3.246 €	A 10 -> A 11	392 €	4.704 €	47.040 €	94.080 €	141.120 €
A 11	3.638 €	A 11 -> A 12	370 €	4.440 €	44.400 €	88.800 €	133.200 €
A 12	4.008 €	A 12 -> A 13	482 €	5.784 €	57.840 €	115.680 €	173.520 €
A 13	4.490 €	A 13 -> A 14	461 €	5.532 €	55.320 €	110.640 €	165.950 €
A 14	4.951 €	A 14 -> A 15	672 €	8.064 €	80.640 €	161.280 €	241.920 €
A 15	5.623 €	A 15 -> A 16	641 €	7.692 €	76.920 €	153.840 €	230.760 €
A 16	6.264 €	A 16 -> B 2	464 €	5.568 €	55.680 €	111.360 €	167.040 €
B 2	6.728 €						
						Summe bzw. Gewinn	1.379.150 €

Eine Beförderung von der A 9 in die B 2 würde bei einer Nutzzeit von 30 Jahren einen finanziellen Vorteil von rd. 1, 4 Mio € gegenüber dem Verbleib in der ursprünglichen Besoldungsgruppe bringen.

Es ist darauf hinzuweisen, dass sich eine Beförderung lebenslang in vielerlei Hinsicht auswirkt, also auch die Pensionsbezüge erhöht.

Ein Beförderungsbeispiel aus der realen Praxis:

Ein Mitarbeiter der 2004 in der A 12 (Amtsrat) ist wird im Oktober 2013 in die A 16 befördert. Die Beförderungen können alle 2 Jahre erfolgen. Hier im Beispiel wird wegen der besseren Verteilung exemplarisch tw. mit 3 Jahren gerechnet.

Besoldungsstufe	Jahr									
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
A 12 -> A 13	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €	5.784 €
A 13 -> A 14			5.532 €	5.532 €	5.532 €	5.532 €	5.532 €	5.532 €	5.532 €	5.532 €
A 14 -> A 15						8.064 €	8.064 €	8.064 €	8.064 €	8.064 €
A 15 -> A 16									7.692€	7.692 €
Summe (€)	5.784	5.784	11.316	11.316	11.316	19.380	19.380	19.380	27.072	27.072